



# **Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)**

*Anja Lubos*

[Download now](#)

[Read Online](#) 

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)

Anja Lubos

## Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos

Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Technische Fachhochschule Wildau (TFH Wildau), Veranstaltung: Personalmanagement, 64 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Vor dem Hintergrund, dass die Effektivität eines Unternehmens maßgeblich von der Leistungsbereitschaft und der Motivation der Mitarbeiter abhängt, haben viele Unternehmen in den letzten Jahren variable Vergütungssysteme eingeführt. Die Grundlage für die variable Komponente der Vergütung bilden dabei meist Zielvereinbarungen.

Während es im Zielvereinbarungsprozess darum geht, anspruchsvolle Ziele in überschaubaren Zeiträumen mit begrenzten Mitteln zu erreichen, soll die variable Vergütung mehr Flexibilität in die Personalkosten bringen und gleichzeitig die Motivation der Mitarbeiter und vor allem der Leistungsträger im Unternehmen erhöhen.

Theorie und Praxis liegen dabei oft recht weit auseinander. Es kommt zu Fehlern bei der Anwendung von Zielvereinbarungen und variabler Vergütung. Die Folgen sehen dann in der Praxis so aus, dass Führungsinstrumente, die eigentlich zur Motivation und Leistungssteigerung der Mitarbeiter beitragen sollen, eher Demotivation und Enttäuschung hervorrufen. Systeme, die in guter Absicht eingeführt wurden, werden durch Anwendungsfehler, die nicht zwangsläufig sein müssen, gestört.

Zielvereinbarungen im Kontext eines variablen Vergütungssystems finden auch immer mehr Anwendung im Bankengewerbe. Die Deutsche Postbank AG hat mit dem am 01.01.2004 in Kraft getretenen neuen Entgelttarifvertrag variable Vergütung durchgängig im Unternehmen eingeführt.

Es bietet sich daher an, eine empirische Untersuchung in Form einer Mitarbeiterbefragung bei der Postbank Berlin zu dem Thema durchzuführen. Ziel dieser Arbeit ist es, die Motivationswirkung von Zielvereinbarungen im Kontext eines variablen Vergütungssystems am Beispiel der Deutschen Postbank AG am Standort Berlin zu prüfen. Die Chancen und Risiken, die sich aus dieser Verknüpfung ergeben, werden gegenübergestellt und aus dem Blickwinkel der Motivation betrachtet. Im Rahmen dieser Arbeit soll am Beispiel des Postbankstandortes Berlin folgenden Fragestellungen nachgegangen werden: Welche Chancen und Risiken ergeben sich aus Zielvereinbarungen und deren Verknüpfung mit variabler Vergütung? Welchen Einfluss hat die unternehmensinterne Ausgestaltung auf die Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter? Wie kann die Akzeptanz für variable Vergütung auf der Grundlage von Zielvereinbarungen gesteigert werden?

 [Download Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Verg ...pdf](#)

 [Read Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Ve ...pdf](#)

**Download and Read Free Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos**



**Download and Read Free Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos**

---

**From reader reviews:**

**Johnny Allen:**

Book is to be different for each grade. Book for children right up until adult are different content. To be sure that book is very important usually. The book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) seemed to be making you to know about other understanding and of course you can take more information. It is very advantages for you. The book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) is not only giving you a lot more new information but also to be your friend when you feel bored. You can spend your personal spend time to read your reserve. Try to make relationship while using book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition). You never sense lose out for everything if you read some books.

**Christopher Mills:**

This Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) book is simply not ordinary book, you have it then the world is in your hands. The benefit you receive by reading this book is information inside this publication incredible fresh, you will get information which is getting deeper a person read a lot of information you will get. This particular Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) without we comprehend teach the one who studying it become critical in contemplating and analyzing. Don't be worry Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) can bring any time you are and not make your bag space or bookshelves' turn out to be full because you can have it within your lovely laptop even cell phone. This Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) having fine arrangement in word and layout, so you will not experience uninterested in reading.

**John Malcolm:**

Reading a publication can be one of a lot of exercise that everyone in the world adores. Do you like reading book therefore. There are a lot of reasons why people enjoy it. First reading a e-book will give you a lot of new facts. When you read a book you will get new information because book is one of numerous ways to share the information or maybe their idea. Second, reading through a book will make an individual more imaginative. When you reading through a book especially fiction book the author will bring someone to imagine the story how the personas do it anything. Third, you can share your knowledge to others. When you read this Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition), it is possible to tells your family, friends as well as soon about yours e-book. Your knowledge can inspire different ones, make them reading a reserve.

**Marion Richey:**

As a pupil exactly feel bored to reading. If their teacher questioned them to go to the library or even make summary for some publication, they are complained. Just very little students that has reading's heart or real their hobby. They just do what the educator want, like asked to go to the library. They go to at this time there but nothing reading really. Any students feel that studying is not important, boring and also can't see colorful photos on there. Yeah, it is to become complicated. Book is very important to suit your needs. As we know that on this time, many ways to get whatever we would like. Likewise word says, many ways to reach Chinese's country. Therefore , this Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) can make you feel more interested to read.

**Download and Read Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos #PAYX380CER7**

## **Read Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos for online ebook**

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read  
Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos books to read online.

## **Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos ebook PDF download**

**Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Doc**

**Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Mobipocket**

**Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos EPub**

**Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Ebook online**

**Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Ebook PDF**