



Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

[Download now](#)

[Read Online](#) 

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung, Organisation, Note: 1,3, Universität Konstanz, Veranstaltung: Arbeitsmarktsoziologie, 8 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sind nach über 20 Jahren seit Erlass der Entgeltgleichheitsrichtlinie 75/117 EWG im Jahr 1975 durch den Europäischen Gerichtshof noch immer nicht vollkommen eliminiert worden. Das Problem liegt währenddessen nicht mehr nur auf juristischer Seite, sondern auch auf Seiten der Empirie und der Statistik.¹ Lohnunterschiede existieren noch immer – sind jedoch nur schwerlich nachzuweisen, wie der Beitrag „Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in Branchen, Berufen und Betrieben“ von Thomas Hinz und Hermann Gartner aufzeigt. Das Problem nicht erfassbarer bzw. geschätzter Variablen (wie z.B. tatsächliche Arbeitszeit oder das Problem der Beitragsbemessungsgrenze im Hinblick auf genaue Lohnangaben) und deren möglicher Einfluss auf die Gesamtergebnisse werden hierbei nachvollziehbar dargestellt. Doch nicht nur die Enthüllung der Lohnunterschiede stellt eine statistische und empirische Schwierigkeit dar, sondern auch die Verhinderung des Entstehens. Die Ursache von unterschiedlichen Löhnen liegt oftmals erheblich an einer unterschiedlichen Bewertung von Arbeit. 1 Arten von Arbeitsbewertungsverfahren Man unterscheidet derzeit zwischen zwei Arten von Arbeitsbewertungsverfahren: Summarische Bewertungsverfahren betrachten und bewerten den Arbeitsprozess als Ganzes. Es werden vorab bestimmte Kriterien (z.B. Qualifikation) festgelegt, welche jedoch nie getrennt voneinander bewertet werden. Bei den Analytischen Bewertungsverfahren hingegen wird jedes Merkmal einzeln bewertet. Die einzelnen Teilbewertungen bilden zum Schluss den so genannten Arbeitswert. Des Weiteren differenziert man innerhalb dieser Bewertung zwischen der sog. Reihung, bei welcher die jeweiligen Arbeitsplätze ihrer Schwierigkeit nach in eine Reihenfolge gebracht werden (bei summarischen Verfahren; sog. ‚Rangfolgeverfahren‘) bzw. die einzelnen Merkmale des Arbeitsplatzes ihrer Anforderung nach geordnet werden (bei analytischen Verfahren; sog. ‚Rangreihenverfahren‘) und der Stufung, bei welcher die Tätigkeiten vorab einer Gehaltsgruppe zugewiesen sind (bei summarischen Verfahren; sog. ‚Katalogverfahren‘) bzw. die Merkmale jeweils einzeln zugeordnet werden (bei analytischen Verfahren; sog. ‚Stufenverfahren‘).²

¹ Vgl. Tondorf/Ranftl (bmfsfj – Leitfaden), 11-16

² Vgl. Krell/Winter, 6 sowie Ranftl, 41

 [Download Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbe ...pdf](#)

 [Read Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Ar ...pdf](#)

Download and Read Free Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) Dominique Blümke

Download and Read Free Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) Dominique Blümke

From reader reviews:

Joyce Adam:

Do you have favorite book? Should you have, what is your favorite's book? Book is very important thing for us to learn everything in the world. Each reserve has different aim or perhaps goal; it means that book has different type. Some people experience enjoy to spend their time to read a book. They are reading whatever they consider because their hobby is definitely reading a book. Why not the person who don't like reading a book? Sometime, man feel need book when they found difficult problem or even exercise. Well, probably you should have this Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition).

Annetta Doucette:

Information is provisions for people to get better life, information nowadays can get by anyone at everywhere. The information can be a information or any news even restricted. What people must be consider whenever those information which is in the former life are difficult to be find than now's taking seriously which one is appropriate to believe or which one the actual resource are convinced. If you get the unstable resource then you have it as your main information there will be huge disadvantage for you. All those possibilities will not happen throughout you if you take Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) as your daily resource information.

Maria Swensen:

Reading can called thoughts hangout, why? Because while you are reading a book mainly book entitled Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) your thoughts will drift away trough every dimension, wandering in every single aspect that maybe unidentified for but surely will become your mind friends. Imaging every single word written in a publication then become one type conclusion and explanation which maybe you never get prior to. The Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) giving you yet another experience more than blown away the mind but also giving you useful facts for your better life in this particular era. So now let us show you the relaxing pattern is your body and mind will likely be pleased when you are finished studying it, like winning a. Do you want to try this extraordinary investing spare time activity?

Bessie Scudder:

Reading a book for being new life style in this calendar year; every people loves to learn a book. When you learn a book you can get a great deal of benefit. When you read ebooks, you can improve your knowledge, since book has a lot of information in it. The information that you will get depend on what forms of book that you have read. In order to get information about your review, you can read education books, but if you want to entertain yourself look for a fiction books, these kinds of us novel, comics, in addition to soon. The

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) offer you a new experience in studying a book.

**Download and Read Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit -
Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)
Dominique Blümke #0PSD32EOLW1**

Read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke for online ebook

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke books to read online.

Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke ebook PDF download

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Doc

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Mobipocket

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke EPub

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Ebook online

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Ebook PDF